

2013 校園徵才活動—企業對學校、學生的建議

公司名稱	各企業對學校、學生的建議
台積電	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013 校徵預約面談請至台積電官網首頁(www.tsmc.com) 2. 電子系優秀學生在大二、大三期間選擇固態電子相關的專題，可預約與台積電研發主管諮詢專題題目。大四期間爭取機會進入「台積電-交大-柏克萊研發中心」繼續研究(詳情可詢問 lhweib@tsmc.com，註明姓名系所)。 3. 希望能和交大建立學生履歷機制，例如自大二或大三起，對台積電有興趣的學生可以在雙方合作的平台上投遞個人資料(履歷、得獎紀錄、學業成就)，逐年更新至應屆畢業，如此可提高就業機會，優秀學生亦可獲得更多來自台積電的資源。 4. 繼續強化學生的基礎學科能力,即物理、化學、數學、英文等能力達一流水準，尤其對於他校大學畢業後進入交大研究所的學生，或許可考慮基礎學科能力檢定。 5. 建議強化各系所網頁內容，使業界便於搜尋資訊，主動協助企業張貼徵才訊息，提供學生更多機會。 6. Last but not the least, 畢業後前三年要蹲得住，然後才能跳得更高。
聯發科	請教授讓學生多多參與企業實習，與企業保持良好關係。
宏達電 (htc)	建議學生可多參與業界實習或專案研習，將學校所學專業與業界經驗結合。
鴻海	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持正向樂觀且積極進取的心態，充實自我、提升能力，服裝乾淨整齊且談吐得體；並且多考取證照、加強競爭能力。 2. 履歷及自傳上註明研究所論文題目及簡介(可簡單以 A4 單頁敘述論文方向及內容)、大學成績單、研究所(碩/博士班)成績單、最高學歷畢業證書影本。
資策會	<p>加強外語能力與品德教育，培養責任感、積極工作態度。</p> <p>請將個人履歷、論文專題等資料投遞至recruit@iii.org.tw</p>
群創光電	貴校學生表現優異，期望能維持優秀傳統
原相科技	新鮮人求職，首要注意求才公司在徵才時需備之資料，如：完整的履歷（除學歷背景等基本資料外，建議註明所屬實驗室、指導老師、論文研究方向、獲獎、專利、投稿記錄等），另大學及研究所的成績單是必備，並建議先行準備一份 presentation 的資料，以表現同學在其研究領域學習之成果整理。
曜碩科技	應增加實務經驗或強化基本的程式語言能力，並須知業界發展的趨勢及新技術。

公司名稱	各企業對學校、學生的建議
趨勢科技	交大畢業之資工學生一直是趨勢科技很重視的人選，除了在校所學習之相關程式之外，若能展現更多積極面或是相關打工經驗，皆對將來面試有加分之成效。
奇力光電	協助企業至校園辦理講座，讓學生在畢業前能先了解不同產業之介紹、製程、產品、未來展望以及發展性等，針對生涯發展議題與學生一同探討，讓同學及早擁有不同產業類別之概念，以利於未來就業。
慧榮科技	建議多參加國際交流活動。
華邦電子	交大學生具有良好的專業能力與素質，建議可多創造學生及企業互動機會(企業合作與實習等)，創造企業與學生雙贏。
曜鵬科技	與企業合作暑期實習計畫、安排企業參訪等活動，讓同學更了解企業運作模式及未來職涯方向。
訊連科技	加強英文程度與溝通能力及虛心學習。
普安科技	謝謝貴校給予企業長期的協助，請繼續協助企業招聘訊息傳達給貴校同學知悉。
創意電子	建議學校可利用各種獎助、必修學程等方案鼓勵學生在學時參與職場實習，提早累積實務經驗並與企業建立良好關係。
晨星半導體	若有學長在晨星服務，透過學長投遞履歷，面談的速度及機率都高一些。
華寶通訊	Try to plan their own career direction more specifically.
奇菱科技	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供產業訊息及產業知識讓學生及早認識產業現況 2. 提供學生就業常識(e.g. 面談常識、面談禮儀及基本應對技巧) 3. 加強本職學能的教導。